

別記様式第3号（第8条関係）

【議会基本条例第10条第1項関係】

政策等情報の説明資料

平成30年12月定例会

	<p>議案の件名</p> <p>議案第79号 交野市一般職の職員の給与に関する条例の一部を改正する条例について</p>	<p>政策等の区分</p>	<p>計画・事業・<input checked="" type="checkbox"/> 条例 その他（ ）</p>												
<p>〈政策等の概要〉</p> <p>本条例は、一般職の職員の給与に関する事項を定めることを目的とする。</p>	<p>〈他の自治体の類似する政策等との比較〉</p> <p>人事院勧告を踏まえた改正については、府下他市町村においても実施予定である。</p>														
	<p>〈財源措置の状況〉（単年度事業でない場合は、全体事業の見込状況を記入）（単位：千円）</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">総事業費</th> <th style="width: 15%;">国庫支出金</th> <th style="width: 15%;">府支出金</th> <th style="width: 15%;">市債</th> <th style="width: 15%;">その他</th> <th style="width: 15%;">一般財源</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>			総事業費	国庫支出金	府支出金	市債	その他	一般財源						
総事業費	国庫支出金	府支出金	市債	その他	一般財源										
<p>〈政策等を必要とする背景〉</p> <p>平成30年の国家公務員の給与に関する人事院勧告等を踏まえ、給料表及び期末・勤勉手当の支給月数の改正を国等に準じて行う必要があるため。</p>	<p>〈将来にわたる効果及びコストの状況〉</p> <p>別紙参考資料のとおり。</p>														
<p>〈提案に至るまでの経緯〉</p> <p>平成30年8月、人事院から国家公務員の給与に関する勧告等が行われ、これを受け、国においては平成30年11月に一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律案が国会に提出された。</p>	<p>〈総合計画等の整合〉</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">“かたのサイズ”をめざす像 （主要3つ）</td> <td style="width: 50%;">5 働くことと、家族や人生などとのバランスを大切にしている</td> </tr> </table> <p>○その他の計画（該当する場合のみ）</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">計画名称</td> <td> </td> </tr> <tr> <td>策定年度</td> <td> </td> </tr> <tr> <td>計画期間</td> <td> </td> </tr> </table>			“かたのサイズ”をめざす像 （主要3つ）	5 働くことと、家族や人生などとのバランスを大切にしている	計画名称		策定年度		計画期間					
“かたのサイズ”をめざす像 （主要3つ）	5 働くことと、家族や人生などとのバランスを大切にしている														
計画名称															
策定年度															
計画期間															
<p>〈市民参加の状況〉</p> <p>有・<input checked="" type="checkbox"/> 無（パブリックコメントを実施した場合は、その結果等を含む。）</p>															
	<p>〈政策等の実施時期〉</p> <p>公布の日及び平成31年1月1日</p>														
	<p>担当部局</p> <p>総務部</p>	<p>担当課</p> <p>人事課</p>	<p>添付資料（有の場合は、その名称）</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 無 新旧対照表等</p>												

交野市一般職の職員の給与に関する条例の一部を改正する条例について

1. 条例改正の目的

平成30年の国家公務員の給与に関する人事院勧告等を踏まえ、給料表及び期末・勤勉手当の支給月数の改正を国等に準じて行うこと。

2. 条例改正の内容

(1) 給料表の改定

400円の引上げを基本に改定（平均改定率 +0.2%）

ただし、任期付教育職員給料表（別表第5）については、大阪府の人事院勧告において給料月額が引下げられたことから、大阪府に準じて給料月額を引下げることにする。

詳細は、別紙給料切替表のとおり。

【実施時期】

公布の日から施行し、平成30年4月1日から遡及適用する。

ただし、別表第5は平成31年1月1日施行とする。

(2) 期末・勤勉手当の改定

人事院勧告等を踏まえ勤勉手当（特定任期付職員については期末手当）の支給月数を引き上げるとともに、期末手当の支給月数を平準化し、次のとおりとする。

①一般職員・任期付職員（特定任期付職員を除く。）

【勤勉手当】

年間支給月数 1.80月分→1.85月分（0.05月増）

	6月分	12月分	年間計
30年度勤勉手当	0.90月 (現行0.90月)	0.95月 (現行0.90月)	1.85月 (現行1.80月)
31年度以降勤勉手当	0.925月	0.925月	1.85月

【期末手当】

6月分・12月分の各支給月数を平準化（年間支給月数は変更なし。）

	6月分	12月分	年間計
30年度期末手当（現行）	1. 225月	1. 375月	2. 60月
31年度以降期末手当	1. 30月	1. 30月	2. 60月

②再任用職員

【勤勉手当】

年間支給月数 / 0. 85月分→0. 90月（0. 05月増）

	6月分	12月分	年間計
30年度勤勉手当	0. 425月 （現行0. 425月）	0. 475月 （現行0. 425月）	0. 90月 （現行0. 85月）
31年度以降勤勉手当	0. 45月	0. 45月	0. 90月

【期末手当】

6月分・12月分の各支給月数を平準化（年間支給月数は変更なし。）

	6月分	12月分	年間計
30年度期末手当（現行）	0. 65月	0. 80月	1. 45月
31年度以降期末手当	0. 725月	0. 725月	1. 45月

③特定任期付職員

【期末手当】

・年間支給月数 4. 30月分→4. 35月分（0. 05月増）

・6月分・12月分の各支給月数を平準化

	6月分	12月分	年間計
30年度期末手当	2. 075月 （現行2. 075月）	2. 275月 （現行2. 225月）	4. 35月 （現行4. 30月）
31年度以降期末手当	2. 175月	2. 175月	4. 35月

[実施時期]

公布の日から施行する。

ただし、平成30年度分の期末・勤勉手当（期末手当の支給月数の平準化に係る部分を除く。）に限り、平成30年12月1日から遡及適用する。

(3) 給与改定に伴う平成30年度所要額

区分	所要額
給料	4,100千円
期末・勤勉手当	12,800千円
共済費	1,500千円
合計	18,400千円

以上

交野市一般職の職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（案）

新 旧 対 照 表

交野市一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年条例第8号）新旧対照表

新	旧
<p>(期末手当)</p> <p>第20条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の130</u></p> <p>_____を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて次の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(略)</p> <p>3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の130</u>」とあるのは「<u>100分の72.5</u>」 _____とする。</p> <p>4 特定任期付職員に対する第2項の適用については、同項中「<u>100分の130</u>」とあるのは「<u>100分の217.5</u>」 _____とする。</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第20条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、6月に支給する場合には<u>100分の122.5</u>、12月に支給する場合には<u>100分の137.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて次の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(略)</p> <p>3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の65</u>」と、「<u>100分の137.5</u>」とあるのは「<u>100分の80</u>」とする。</p> <p>4 特定任期付職員に対する第2項の適用については、同項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の207.5</u>」と、「<u>100分の137.5</u>」とあるのは「<u>100分の222.5</u>」とする。</p>
<p>5～7 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第21条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が規則で定める基準に従つて定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えて</p>	<p>5～7 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第21条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が規則で定める基準に従つて定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えて</p>

新	旧
<p>はならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の92.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の45</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3・4 (略)</p>	<p>はならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の90</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の42.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3・4 (略)</p>

平成30年12月 給料切替表案 (平成30年人勸)

号給	1 級			2 級			3 級			4 級			5 級			6 級			7 級		
	一般職員			主任			係長			課長代理			課長			次長			部長・理事		
	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額
百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円
1	1,530	1,515	10	2,300	2,289	10	2,630	2,620	9	2,730	2,721	9	3,033	3,026	8	3,425	3,419	6	3,713	3,709	4
2	1,544	1,529	10	2,316	2,305	10	2,649	2,639	9	2,752	2,743	9	3,056	3,049	8	3,451	3,445	6	3,738	3,734	4
3	1,557	1,542	10	2,331	2,320	9	2,667	2,657	9	2,774	2,765	9	3,079	3,072	8	3,476	3,470	6	3,762	3,758	4
4	1,570	1,555	10	2,347	2,336	10	2,688	2,678	9	2,797	2,788	9	3,101	3,094	8	3,502	3,496	6	3,787	3,783	4
5	1,583	1,568	10	2,361	2,351	10	2,705	2,696	9	2,820	2,811	9	3,124	3,117	8	3,527	3,521	6	3,811	3,807	4
6	1,598	1,583	10	2,378	2,368	10	2,724	2,715	9	2,843	2,834	9	3,147	3,140	8	3,553	3,547	6	3,836	3,832	4
7	1,613	1,598	10	2,393	2,383	10	2,743	2,734	9	2,866	2,857	9	3,169	3,162	8	3,578	3,572	6	3,860	3,856	4
8	1,629	1,614	10	2,409	2,399	10	2,764	2,755	9	2,889	2,880	9	3,192	3,185	8	3,604	3,598	6	3,885	3,881	4
9	1,642	1,627	10	2,421	2,412	9	2,784	2,776	9	2,911	2,902	9	3,214	3,207	8	3,629	3,623	6	3,909	3,905	4
10	1,657	1,642	10	2,436	2,427	9	2,804	2,796	9	2,934	2,925	9	3,237	3,230	8	3,655	3,649	6	3,934	3,930	4
11	1,672	1,657	10	2,452	2,443	9	2,825	2,817	9	2,955	2,946	9	3,259	3,252	8	3,679	3,674	6	3,958	3,954	4
12	1,687	1,672	10	2,466	2,457	9	2,845	2,837	9	2,974	2,966	9	3,281	3,274	8	3,705	3,700	6	3,983	3,979	4
13	1,701	1,686	10	2,481	2,472	9	2,865	2,857	9	2,997	2,989	9	3,301	3,294	8	3,724	3,719	6	4,007	4,003	4
14	1,728	1,713	10	2,496	2,487	9	2,886	2,878	9	3,020	3,012	9	3,323	3,316	8	3,749	3,744	6	4,032	4,028	4
15	1,754	1,739	10	2,509	2,500	9	2,906	2,898	9	3,042	3,034	9	3,345	3,338	8	3,772	3,767	6	4,056	4,052	4
16	1,780	1,766	10	2,523	2,514	9	2,926	2,918	9	3,061	3,054	8	3,364	3,358	7	3,797	3,792	6	4,081	4,077	4
17	1,807	1,792	10	2,538	2,529	9	2,944	2,937	8	3,084	3,077	8	3,386	3,380	7	3,821	3,817	6	4,105	4,101	4
18	1,824	1,809	10	2,554	2,546	9	2,964	2,957	8	3,106	3,099	8	3,406	3,400	6	3,848	3,844	6	4,130	4,126	4
19	1,840	1,826	10	2,571	2,563	9	2,985	2,978	8	3,129	3,122	8	3,428	3,422	6	3,874	3,870	6	4,154	4,150	4
20	1,857	1,843	10	2,589	2,581	9	3,005	2,998	8	3,150	3,143	8	3,446	3,440	6	3,901	3,897	6	4,173	4,169	4
21	1,872	1,858	10	2,606	2,597	9	3,024	3,018	8	3,171	3,164	8	3,466	3,460	6	3,925	3,921	6	4,196	4,192	4
22	1,889	1,876	10	2,623	2,615	9	3,045	3,039	8	3,193	3,186	8	3,486	3,481	5	3,948	3,944	6	4,217	4,213	4
23	1,907	1,894	10	2,640	2,632	9	3,066	3,059	8	3,214	3,207	8	3,506	3,501	5	3,970	3,966	6	4,239	4,235	4
24	1,924	1,911	10	2,657	2,649	9	3,086	3,080	8	3,233	3,227	7	3,523	3,518	4	3,994	3,990	6	4,259	4,255	4
25	1,940	1,927	10	2,676	2,669	9	3,103	3,097	7	3,253	3,247	7	3,543	3,538	4	4,012	4,008	6	4,280	4,276	4
26	1,959	1,946	10	2,695	2,688	9	3,124	3,118	7	3,273	3,267	6	3,561	3,556	4	4,032	4,028	6	4,301	4,297	4
27	1,978	1,965	10	2,713	2,706	9	3,144	3,138	6	3,293	3,287	6	3,580	3,575	4	4,051	4,047	6	4,322	4,318	4
28	1,997	1,984	10	2,731	2,724	9	3,164	3,158	6	3,310	3,305	5	3,599	3,595	4	4,069	4,065	6	4,339	4,335	4
29	2,016	2,003	10	2,748	2,741	9	3,181	3,176	5	3,331	3,326	5	3,618	3,614	4	4,088	4,084	6	4,357	4,353	4
30	2,034	2,022	10	2,767	2,760	9	3,201	3,196	5	3,351	3,346	5	3,638	3,634	4	4,106	4,102	6	4,377	4,373	4
31	2,053	2,041	10	2,786	2,779	9	3,222	3,217	5	3,372	3,367	5	3,657	3,653	4	4,124	4,120	6	4,397	4,393	4
32	2,072	2,060	10	2,803	2,796	9	3,243	3,238	5	3,391	3,386	5	3,677	3,673	4	4,143	4,139	6	4,416	4,412	4
33	2,091	2,079	10	2,818	2,812	8	3,260	3,255	5	3,412	3,407	5	3,696	3,692	4	4,161	4,157	6	4,434	4,430	4
34	2,110	2,098	10	2,837	2,831	8	3,281	3,276	5	3,431	3,427	5	3,716	3,712	4	4,176	4,172	6	4,452	4,448	4
35	2,129	2,117	10	2,855	2,849	8	3,302	3,297	5	3,451	3,447	5	3,736	3,732	4	4,191	4,187	6	4,469	4,465	4
36	2,148	2,136	10	2,874	2,868	8	3,323	3,318	5	3,472	3,468	5	3,751	3,747	4	4,207	4,203	6	4,487	4,483	4
37	2,166	2,154	10	2,890	2,884	8	3,344	3,339	5	3,493	3,489	5	3,769	3,765	4	4,223	4,219	6	4,502	4,498	4
38	2,184	2,173	10	2,907	2,901	8	3,365	3,360	5	3,513	3,509	5	3,787	3,783	4	4,236	4,232	6	4,516	4,512	4
39	2,201	2,190	10	2,925	2,919	8	3,385	3,380	5	3,534	3,530	5	3,803	3,799	4	4,249	4,245	6	4,531	4,527	4
40	2,218	2,207	10	2,943	2,937	8	3,405	3,400	5	3,555	3,551	5	3,821	3,817	4	4,261	4,257	6	4,545	4,541	4
41	2,234	2,223	10	2,958	2,953	9	3,426	3,421	5	3,575	3,571	5	3,835	3,831	4	4,273	4,269	6	4,558	4,554	4
42	2,249	2,238	10	2,975	2,970	7	3,447	3,442	5	3,594	3,590	5	3,850	3,846	4	4,286	4,282	6	4,571	4,567	4
43	2,265	2,254	10	2,990	2,985	6	3,468	3,463	5	3,613	3,609	5	3,866	3,862	4	4,299	4,295	6	4,583	4,579	4
44	2,280	2,269	10	3,006	3,001	6	3,489	3,484	5	3,632	3,628	5	3,880	3,876	4	4,311	4,307	6	4,593	4,589	4
45	2,292	2,292	9	3,022	3,017	5	3,509	3,504	5	3,651	3,647	5	3,892	3,888	4	4,323	4,319	6	4,600	4,596	4
46	2,305	2,295	9	3,039	3,034	5	3,530	3,525	5	3,669	3,665	5	3,904	3,900	4	4,331	4,327	6	4,608	4,604	4
47	2,321	2,311	9	3,055	3,050	5	3,549	3,544	5	3,686	3,682	4	3,915	3,911	4	4,339	4,335	6	4,615	4,611	4
48	2,335	2,325	9	3,072	3,067	5	3,567	3,562	5	3,703	3,699	4	3,926	3,922	4	4,347	4,343	6	4,622	4,618	4
49	2,350	2,340	9	3,081	3,077	4	3,584	3,579	5	3,720	3,716	4	3,938	3,934	4	4,353	4,349	6	4,630	4,626	4
50	2,365	2,355	9	3,096	3,092	4	3,600	3,595	5	3,737	3,733	4	3,950	3,946	4	4,360	4,356	6	4,637	4,633	4
51	2,379	2,370	9	3,112	3,108	4	3,616	3,611	5	3,752	3,748	4	3,961	3,957	4	4,367	4,363	6	4,643	4,639	4
52	2,395	2,386	9	3,129	3,125	4	3,632	3,627	5	3,768	3,764	4	3,968	3,964	4	4,374	4,370	6	4,648	4,644	4
53	2,410	2,401	9	3,145	3,141	4	3,648	3,641	5	3,782	3,778	4	3,975	3,971	4	4,382	4,378	6	4,654	4,650	4
54	2,426	2,417	9	3,162	3,158	4	3,666	3,651	5	3,795	3,791	4	3,982	3,978	4	4,390	4,386	6	4,660	4,656	4

月給	1 級			2 級			3 級			4 級			5 級			6 級			7 級		
	一般職員			主任			係長			課長代理			課長			次長			部長・理事		
	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額
55	2,441	2,432	9	3,179	3,175	4	3,664	3,659	5	3,807	3,803	4	3,989	3,985	4	4,394	4,390	4	4,666	4,662	4
56	2,457	2,448	9	3,195	3,191	4	3,669	3,665	4	3,818	3,814	4	3,995	3,991	4	4,401	4,397	4	4,671	4,667	4
57	2,472	2,464	9	3,212	3,208	4	3,677	3,673	4	3,827	3,822	4	4,001	3,997	4	4,406	4,402	4	4,676	4,672	4
58	2,487	2,479	9	3,228	3,224	4	3,685	3,681	4	3,836	3,831	4	4,006	4,002	4	4,410	4,406	4	4,680	4,676	4
59	2,504	2,496	9	3,242	3,238	4	3,692	3,688	4	3,844	3,839	4	4,010	4,006	4	4,414	4,410	4	4,683	4,679	4
60	2,521	2,513	9	3,257	3,253	4	3,699	3,695	4	3,852	3,847	4	4,014	4,010	4	4,418	4,414	4	4,686	4,682	4
61	2,539	2,531	9	3,272	3,268	4	3,706	3,702	4	3,859	3,854	4	4,017	4,013	4	4,422	4,418	4			
62	2,557	2,549	9	3,286	3,282	4	3,713	3,709	4	3,866	3,861	4	4,020	4,016	4	4,426	4,422	4			
63	2,574	2,566	9	3,299	3,295	4	3,719	3,715	4	3,874	3,869	4	4,023	4,019	4	4,430	4,426	4			
64	2,591	2,584	9	3,312	3,308	4	3,726	3,722	4	3,879	3,874	4	4,026	4,022	4	4,433	4,429	4			
65	2,608	2,601	9	3,321	3,317	4	3,733	3,729	4	3,885	3,880	4	4,029	4,025	4	4,436	4,432	4			
66	2,626	2,619	9	3,330	3,326	4	3,740	3,736	4	3,890	3,885	4	4,032	4,028	4	4,440	4,436	4			
67	2,644	2,637	9	3,338	3,334	4	3,747	3,743	4	3,896	3,891	4	4,035	4,031	4	4,443	4,439	4			
68	2,662	2,655	9	3,346	3,341	4	3,754	3,750	4	3,902	3,897	4	4,038	4,034	4	4,446	4,442	4			
69	2,680	2,673	9	3,353	3,349	4	3,760	3,756	4	3,908	3,903	4	4,041	4,037	4	4,449	4,445	4			
70	2,697	2,691	9	3,360	3,356	4	3,766	3,762	4	3,914	3,909	4	4,044	4,040	4						
71	2,715	2,709	9	3,367	3,363	4	3,772	3,768	4	3,919	3,914	4	4,047	4,043	4						
72	2,733	2,727	9	3,374	3,370	4	3,778	3,774	4	3,925	3,920	4	4,050	4,046	4						
73	2,750	2,744	9	3,381	3,377	4	3,783	3,779	4	3,930	3,926	4	4,053	4,049	4						
74	2,767	2,761	9	3,388	3,384	4	3,788	3,784	4				4,056	4,052	4						
75	2,785	2,779	9	3,393	3,389	4	3,793	3,789	4				4,059	4,055	4						
76	2,801	2,796	9	3,398	3,394	4	3,797	3,793	4				4,061	4,057	4						
77	2,818	2,813	9	3,403	3,399	4	3,802	3,798	4				4,064	4,060	4						
78	2,832	2,827	9	3,408	3,404	4	3,807	3,803	4				4,067	4,063	4						
79	2,848	2,843	9	3,413	3,409	4	3,810	3,806	4				4,070	4,066	4						
80	2,858	2,854	4	3,418	3,414	4							4,072	4,068	4						
81	2,874	2,870	4	3,423	3,419	4							4,075	4,071	4						
82	2,890	2,886	4	3,428	3,424	4							4,078	4,074	4						
83	2,904	2,900	4	3,433	3,429	4							4,080	4,076	4						
84	2,916	2,912	4	3,438	3,434	4							4,082	4,078	4						
85	2,929	2,925	4	3,442	3,438	4							4,085	4,081	4						
86	2,942	2,938	4	3,446	3,442	4							4,088	4,084	4						
87	2,953	2,949	4	3,451	3,447	4							4,090	4,086	4						
88	2,965	2,961	4	3,456	3,452	4							4,092	4,088	4						
89	2,977	2,973	4	3,461	3,457	4							4,095	4,091	4						
90	2,988	2,984	4	3,466	3,462	4							4,098	4,094	4						
91	2,999	2,995	4	3,471	3,467	4							4,100	4,096	4						
92	3,010	3,006	4	3,476	3,472	4							4,102	4,098	4						
93	3,019	3,015	4	3,481	3,477	4															
94	3,028	3,024	4	3,486	3,482	4															
95	3,036	3,032	4	3,491	3,487	4															
96	3,042	3,038	4	3,495	3,491	4															
97				3,500	3,496	4															
再任用	1,877	1,873	4	2,152	2,148	4	2,452	2,448	4	2,552	2,548	4	2,746	2,742	4	2,897	2,893	4	3,151	3,147	4