

## 議案第98号

## 交野市一般職の職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例について

## 1. 改正する条例

- (1) 交野市一般職の職員の給与に関する条例
- (2) 交野市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例
- (3) 交野市特別職の職員の給与に関する条例
- (4) 交野市教育委員会教育長の給与及び勤務時間等に関する条例

## 2. 条例改正の目的

令和6年度の国家公務員の給与に関する人事院勧告及び一般職の職員の給与に関する法律等の改正を踏まえ、国に準じて給料表及び期末勤勉手当の支給月数の改正を行う。なお、任期付教育職員については、大阪府人事委員会勧告を踏まえ、大阪府に準じて改正を行う。

また、特別職の期末手当については、一般職との権衡の観点から一般職と同等の支給月数とするものの、財政状況等を鑑み、給料の減額率の調整により年間支給総額の抑制を図るものとする。

## 3. 条例改正の主な内容

- (1) 給料表の改正（令和6年4月遡及適用）
  - ・一般職…初任給を、大学卒22,000円程度、高校卒25,600円程度引き上げ、これを踏まえて、若年層に重点を置き、給料表の引上げ改定を行う。
  - ・会計年度任用職員…一般職の給料表等の改正内容に準じて、給料表の引上げ改定を行う。
  - ・任期付教育職員…大阪府の給料表に準じて引上げ改定を行う。
  - ・特定任期付職員…国家公務員に準じて引上げ改定を行う。

## (2) 期末勤勉手当の改正

		令和6年12月支給月数		令和7年6月及び12月支給月数		期末勤勉手当年間支給月数	
		現行	改正案	現行	改正案	現行	改正案
一般職・任期付 ・会計年度任用	期末 手当	1. 225月	1. 275月 (0. 05月)	1. 225月	1. 25月 (0. 025月)	4. 5月	4. 6月 (0. 1月)
	勤勉 手当	1. 025月	1. 075月 (0. 05月)	1. 025月	1. 05月 (0. 025月)		
再任用	期末 手当	0. 6875月	0. 7125月 (0. 025月)	0. 6875月	0. 7月 (0. 0125月)	2. 35月	2. 4月 (0. 05月)
	勤勉 手当	0. 4875月	0. 5125月 (0. 025月)	0. 4875月	0. 5月 (0. 0125月)		
特定任期付	期末 手当	2. 2月	☆2. 4月 (0. 2月)	2. 2月	※1. 25月 (-0. 95月)	4. 4月	4. 6月 (0. 2月)
	勤勉 手当	—	—	—	※1. 05月 (1. 05月)		
特別職	期末 手当	2. 175月	☆2. 425月 (0. 25月)	2. 175月	2. 3月 (0. 125月)	4. 35月	4. 6月 (0. 25月)

令和6年分の期末手当に限り、令和6年12月1日から遡及適用。

☆ 一般職等との権衡から期末手当支給月数を引き上げる。

## (3) 特別職給料月額独自減額措置の改正

		現行	改正案	1月当たりの影響額
市長	減額後の給料月額	636,300円	618,120円	18,180円
	減額率	30%	32%	—
副市長	減額後の給料月額	630,400円	614,640円	15,760円
	減額率	20%	22%	—
教育長	減額後の給料月額	561,600円	547,560円	14,040円
	減額率	20%	22%	—

減額期間：令和7年1月1日から令和8年9月17日(同日前に令和4年9月18日において市長の職にあった者が退職した場合にあっては、その退職した日)までの間

## 【参考】給与等の改正による年間影響額（概算）

## (1) 一般職等の年間影響額

	一般職・特定任期付・再任用・会計年度任用
給料表の改正	198,780千円
期末勤勉手当の改正	101,800千円

現在開会中の臨時国会に、地方自治体の人件費増加等への対応をふまえた補正予算案が提出されている。

## (2) 特別職の年間影響額

		市長	副市長	教育長
期末手当 (年間)	現行(4.35月)	5,219,478円	4,524,696円	4,030,884円
	改正案(4.6月)	5,519,448円	4,784,736円	4,262,544円
	差額	299,970円	260,040円	231,660円
	うち人勧分を除いた影響額 (0.15月分) ①	179,982円	156,024円	138,996円
給料 (年間)	現行(市長30%減額 副市長・教育長20%減額)	7,635,600円	7,564,800円	6,739,200円
	改正案(市長32%減額 副市長・教育長22%減額)	7,417,440円	7,375,680円	6,570,720円
	差額 ②	-218,160円	-189,120円	-168,480円
年間影響額 ①+②		-38,178円	-33,096円	-29,484円

## 4. 施行期日

公布の日

ただし、3(2)の表中※については令和7年4月1日、3(3)については令和7年1月1日

別記様式第3号（第8条関係）

【議会基本条例第10条第1項関係】

政策等情報の説明資料

令和6年12月定例会

議案の  
件名

議案第98号  
交野市一般職の職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例について

政策等  
の区分

計画 ・ 事業 ・  条例  
その他  
( )

〈政策等の概要〉		〈他の自治体の類似する政策等との比較〉			
本件各条例は、一般職、会計年度任用職員、特別職等の給与等に関する事項を定めることを目的とする。		人事院勧告を踏まえた改正については、府下他市町村についても概ね実施予定である。			
		〈財源措置の状況〉（単年度事業でない場合は、全体事業の見込状況を記入）（単位：千円）			
		総事業費	国庫支出金	府支出金	市債
〈政策等を必要とする背景〉		〈将来にわたる効果及びコストの状況〉			
令和6年の国家公務員の給与に関する人事院勧告等を踏まえ、給料表及び期末・勤勉手当の支給月数の改正を国等に準じて行うため。		給料表の改正及び期末勤勉手当の改正による年間影響額（概算）300,867千円 【内訳】給料表の改正：一般職・任期付・再任用・会計年度 198,780千円 期末勤勉手当の改正：一般職・任期付・再任用・会計年度 101,800千円、 特別職 1,051千円 特別職の給料月額減額措置の改正：－764千円			
〈提案に至るまでの経緯〉		〈総合計画等の整合〉			
令和6年8月、人事院から国家公務員の給与に関する勧告等が行われた。これを受け、国においては令和6年11月に閣議決定された。		まちづくりの目標	目 標	—	
		政策分野または経営方針	分野・方針	効率的・効果的な行政運営	
		施策	施 策	その他	
		○その他の計画（該当する場合のみ）			
		計画名称			
		策定年度			
		計画期間			
〈市民参加の状況〉					
有 ・ <input checked="" type="checkbox"/> 無 （パブリックコメントを実施した場合は、その結果等を含む。）					
		〈政策等の実施時期〉		公布の日等	
		担当部局	担当課	添付資料（有の場合は、その名称）	
		総務部	人事課	<input checked="" type="checkbox"/> ・ 無（新旧対照表等）	

第1条 交野市一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年条例第8号）新旧対照表

新	旧
<p>(期末手当)</p> <p>第20条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の125</u> を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間における当該職員の在職期間の区分に応じて次の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」とする。</p> <p>4 特定任期付職員に対する第2項の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の240</u>」とする。</p> <p>5～7 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第21条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の105</u> を乗じて</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第20条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の122.5</u> を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間における当該職員の在職期間の区分に応じて次の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の68.75</u>」とする。</p> <p>4 特定任期付職員に対する第2項の適用については、同項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の220</u>」とする。</p> <p>5～7 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第21条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の102.5</u> を乗じて得</p>

新	旧
<p>得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年 前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に <u>100分の50</u> ___を乗じて得た額の総額</p> <p>3・4 (略)</p>	<p>た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年 前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に <u>100分の48.7</u> <u>5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3・4 (略)</p>

令和6年12月 給料 (令和6年 人勸)

号給	1 級			2 級			3 級			4 級			5 級			6 級			7 級		
	一般職員			主任			係長			課長代理			課長			次長			部長・理事		
	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額
百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円
1	1,945	1,709	236	2,613	2,409	204	2,873	2,716	157	2,979	2,803	176	3,217	3,079	138	3,545	3,458	87	3,805	3,737	68
2	1,962	1,723	239	2,623	2,424	199	2,889	2,732	157	2,996	2,824	172	3,236	3,101	135	3,569	3,483	86	3,829	3,762	67
3	1,978	1,736	242	2,633	2,438	195	2,904	2,747	157	3,013	2,845	168	3,255	3,123	132	3,592	3,507	85	3,852	3,786	66
4	1,994	1,749	245	2,643	2,452	191	2,919	2,763	156	3,030	2,866	164	3,274	3,144	130	3,616	3,532	84	3,876	3,811	65
5	2,010	1,761	249	2,653	2,464	189	2,934	2,778	156	3,047	2,888	159	3,293	3,166	127	3,639	3,556	83	3,899	3,835	64
6	2,027	1,776	251	2,663	2,480	183	2,949	2,795	154	3,064	2,910	154	3,312	3,188	124	3,663	3,581	82	3,923	3,860	63
7	2,044	1,791	253	2,673	2,495	178	2,963	2,813	150	3,081	2,932	149	3,331	3,209	122	3,686	3,605	81	3,945	3,883	62
8	2,061	1,807	254	2,683	2,509	174	2,976	2,831	145	3,098	2,954	144	3,350	3,231	119	3,710	3,630	80	3,969	3,908	61
9	2,074	1,818	256	2,693	2,520	173	2,988	2,848	140	3,115	2,975	140	3,369	3,253	116	3,734	3,655	79	3,992	3,932	60
10	2,090	1,832	258	2,703	2,534	169	3,003	2,867	136	3,132	2,995	137	3,387	3,275	112	3,760	3,681	79	4,016	3,957	59
11	2,106	1,846	260	2,713	2,549	164	3,018	2,885	133	3,147	3,014	133	3,405	3,295	110	3,783	3,705	78	4,039	3,981	58
12	2,121	1,860	261	2,723	2,562	161	3,032	2,903	129	3,161	3,032	129	3,422	3,315	107	3,805	3,729	76	4,063	4,006	57
13	2,136	1,873	263	2,733	2,575	158	3,046	2,921	125	3,174	3,050	124	3,439	3,335	104	3,824	3,748	76	4,086	4,030	56
14	2,152	1,896	256	2,743	2,587	156	3,057	2,937	120	3,187	3,066	121	3,455	3,354	101	3,847	3,773	74	4,109	4,054	55
15	2,168	1,918	250	2,753	2,599	154	3,067	2,951	116	3,200	3,082	118	3,472	3,373	99	3,868	3,796	72	4,132	4,078	54
16	2,184	1,940	244	2,764	2,611	153	3,079	2,965	114	3,213	3,098	115	3,488	3,392	96	3,888	3,821	67	4,156	4,103	53
17	2,200	1,962	238	2,774	2,623	151	3,091	2,980	111	3,231	3,120	111	3,505	3,412	93	3,908	3,845	63	4,180	4,127	53
18	2,217	1,979	238	2,787	2,636	151	3,107	3,000	107	3,249	3,142	107	3,521	3,432	89	3,931	3,871	60	4,205	4,152	53
19	2,230	1,994	236	2,800	2,649	151	3,123	3,020	103	3,266	3,162	104	3,537	3,452	85	3,953	3,897	56	4,229	4,176	53
20	2,243	2,009	234	2,812	2,662	150	3,139	3,038	101	3,283	3,182	101	3,552	3,470	82	3,975	3,923	52	4,248	4,195	53
21	2,256	2,024	232	2,825	2,676	149	3,154	3,055	99	3,300	3,202	98	3,569	3,490	79	3,997	3,946	51	4,269	4,216	53
22	2,267	2,038	229	2,838	2,691	147	3,170	3,074	96	3,317	3,221	96	3,585	3,509	76	4,020	3,969	51	4,290	4,237	53
23	2,278	2,052	226	2,850	2,707	143	3,186	3,093	93	3,334	3,240	94	3,601	3,528	73	4,042	3,991	51	4,312	4,259	53
24	2,289	2,066	223	2,862	2,722	140	3,202	3,111	91	3,350	3,259	91	3,617	3,545	72	4,065	4,014	51	4,331	4,278	53



号給	1 級			2 級			3 級			4 級			5 級			6 級			7 級		
	一般職員			主任			係長			課長代理			課長			次長			部長・理事		
	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額
25	2,300	2,080	220	2,873	2,738	135	3,217	3,128	89	3,367	3,279	88	3,635	3,565	70	4,083	4,032	51	4,352	4,299	53
26	2,316	2,098	218	2,885	2,755	130	3,234	3,148	86	3,384	3,298	86	3,650	3,583	67	4,102	4,051	51	4,373	4,320	53
27	2,332	2,116	216	2,898	2,771	127	3,250	3,168	82	3,400	3,317	83	3,666	3,602	64	4,121	4,070	51	4,392	4,339	53
28	2,348	2,132	216	2,911	2,787	124	3,266	3,187	79	3,415	3,334	81	3,680	3,621	59	4,139	4,088	51	4,409	4,356	53
29	2,364	2,151	213	2,924	2,803	121	3,280	3,204	76	3,431	3,354	77	3,696	3,640	56	4,157	4,106	51	4,427	4,374	53
30	2,382	2,169	213	2,934	2,818	116	3,297	3,224	73	3,447	3,374	73	3,712	3,659	53	4,175	4,124	51	4,446	4,393	53
31	2,398	2,187	211	2,944	2,833	111	3,314	3,244	70	3,462	3,393	69	3,727	3,678	49	4,193	4,142	51	4,465	4,412	53
32	2,414	2,205	209	2,955	2,848	107	3,330	3,264	66	3,481	3,412	69	3,746	3,697	49	4,211	4,160	51	4,483	4,430	53
33	2,432	2,223	209	2,966	2,859	107	3,347	3,281	66	3,500	3,433	67	3,765	3,716	49	4,227	4,176	51	4,501	4,448	53
34	2,447	2,239	208	2,978	2,875	103	3,367	3,302	65	3,516	3,452	64	3,784	3,735	49	4,242	4,191	51	4,519	4,466	53
35	2,460	2,255	205	2,989	2,890	99	3,386	3,323	63	3,533	3,472	61	3,802	3,754	48	4,257	4,206	51	4,536	4,483	53
36	2,473	2,268	205	3,001	2,905	96	3,402	3,343	59	3,550	3,493	57	3,817	3,769	48	4,272	4,221	51	4,554	4,501	53
37	2,486	2,282	204	3,013	2,919	94	3,419	3,364	55	3,567	3,514	53	3,835	3,787	48	4,287	4,236	51	4,569	4,516	53
38	2,499	2,297	202	3,026	2,935	91	3,437	3,385	52	3,582	3,533	49	3,852	3,805	47	4,300	4,249	51	4,583	4,530	53
39	2,512	2,310	202	3,039	2,951	88	3,453	3,404	49	3,599	3,553	46	3,868	3,821	47	4,313	4,262	51	4,598	4,545	53
40	2,523	2,326	197	3,052	2,967	85	3,470	3,424	46	3,619	3,574	45	3,885	3,838	47	4,325	4,274	51	4,612	4,559	53
41	2,533	2,340	193	3,065	2,982	83	3,489	3,444	45	3,638	3,593	45	3,899	3,852	47	4,337	4,286	51	4,625	4,572	53
42	2,544	2,354	190	3,078	2,998	80	3,509	3,465	44	3,657	3,612	45	3,913	3,866	47	4,350	4,299	51	4,638	4,585	53
43	2,555	2,368	187	3,091	3,013	78	3,529	3,485	44	3,676	3,631	45	3,927	3,880	47	4,363	4,312	51	4,650	4,597	53
44	2,565	2,381	184	3,104	3,028	76	3,550	3,506	44	3,694	3,649	45	3,941	3,894	47	4,375	4,324	51	4,660	4,607	53
45	2,574	2,390	184	3,117	3,044	73	3,570	3,526	44	3,713	3,668	45	3,953	3,906	47	4,387	4,336	51	4,667	4,614	53
46	2,584	2,402	182	3,130	3,060	70	3,589	3,546	43	3,729	3,684	45	3,965	3,918	47	4,395	4,344	51	4,674	4,622	52
47	2,594	2,416	178	3,143	3,076	67	3,607	3,564	43	3,745	3,700	45	3,975	3,928	47	4,403	4,352	51	4,681	4,629	52
48	2,604	2,428	176	3,154	3,091	63	3,623	3,580	43	3,762	3,717	45	3,986	3,939	47	4,411	4,360	51	4,688	4,636	52
49	2,613	2,442	171	3,163	3,100	63	3,640	3,597	43	3,779	3,734	45	3,998	3,951	47	4,417	4,366	51	4,695	4,644	51
50	2,622	2,457	165	3,176	3,115	61	3,656	3,613	43	3,794	3,749	45	4,009	3,962	47	4,423	4,373	50	4,701	4,651	50
51	2,631	2,469	162	3,190	3,131	59	3,671	3,628	43	3,809	3,764	45	4,020	3,973	47	4,429	4,380	49	4,707	4,657	50

号給	1 級			2 級			3 級			4 級			5 級			6 級			7 級		
	一般職員			主任			係長			課長代理			課長			次長			部長・理事		
	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額
52	2,639	2,485	154	3,204	3,148	56	3,687	3,644	43	3,824	3,779	45	4,027	3,980	47	4,435	4,387	48	4,712	4,662	50
53	2,649	2,497	152	3,216	3,164	52	3,700	3,657	43	3,838	3,793	45	4,034	3,987	47	4,442	4,395	47	4,718	4,668	50
54	2,660	2,511	149	3,230	3,181	49	3,710	3,667	43	3,851	3,806	45	4,041	3,994	47	4,450	4,403	47	4,724	4,674	50
55	2,670	2,522	148	3,243	3,197	46	3,718	3,675	43	3,863	3,818	45	4,048	4,001	47	4,454	4,407	47	4,730	4,680	50
56	2,678	2,533	145	3,256	3,213	43	3,723	3,680	43	3,873	3,829	44	4,054	4,007	47	4,461	4,414	47	4,735	4,685	50
57	2,688	2,543	145	3,271	3,229	42	3,731	3,688	43	3,882	3,838	44	4,060	4,013	47	4,466	4,419	47	4,740	4,690	50
58	2,697	2,553	144	3,286	3,245	41	3,739	3,696	43	3,890	3,847	43	4,065	4,018	47	4,470	4,423	47	4,744	4,694	50
59	2,708	2,567	141	3,298	3,257	41	3,745	3,702	43	3,898	3,855	43	4,069	4,022	47	4,474	4,427	47	4,747	4,697	50
60	2,718	2,582	136	3,313	3,272	41	3,751	3,709	42	3,905	3,863	42	4,073	4,026	47	4,478	4,431	47	4,750	4,700	50
61	2,728	2,597	131	3,327	3,287	40	3,757	3,716	41	3,912	3,870	42	4,075	4,029	46	4,482	4,435	47			
62	2,738	2,613	125	3,340	3,300	40	3,764	3,723	41	3,919	3,877	42	4,078	4,032	46	4,486	4,439	47			
63	2,748	2,625	123	3,352	3,312	40	3,770	3,729	41	3,927	3,885	42	4,081	4,035	46	4,490	4,443	47			
64	2,758	2,641	117	3,364	3,324	40	3,777	3,736	41	3,932	3,890	42	4,084	4,038	46	4,493	4,446	47			
65	2,768	2,657	111	3,373	3,333	40	3,784	3,743	41	3,938	3,896	42	4,087	4,041	46	4,496	4,449	47			
66	2,778	2,669	109	3,381	3,341	40	3,791	3,750	41	3,943	3,901	42	4,090	4,044	46	4,500	4,453	47			
67	2,789	2,687	102	3,389	3,349	40	3,798	3,757	41	3,949	3,907	42	4,093	4,047	46	4,503	4,456	47			
68	2,799	2,703	96	3,396	3,356	40	3,805	3,764	41	3,954	3,912	42	4,095	4,050	45	4,506	4,459	47			
69	2,809	2,718	91	3,404	3,364	40	3,811	3,770	41	3,960	3,918	42	4,098	4,053	45	4,509	4,462	47			
70	2,818	2,730	88	3,411	3,371	40	3,817	3,776	41	3,966	3,924	42	4,101	4,056	45						
71	2,828	2,745	83	3,418	3,378	40	3,823	3,782	41	3,971	3,929	42	4,104	4,059	45						
72	2,837	2,756	81	3,424	3,384	40	3,829	3,788	41	3,977	3,935	42	4,106	4,062	44						
73	2,848	2,772	76	3,431	3,391	40	3,834	3,793	41	3,982	3,940	42	4,109	4,065	44						
74	2,861	2,789	72	3,438	3,398	40	3,839	3,798	41				4,112	4,068	44						
75	2,871	2,804	67	3,443	3,403	40	3,844	3,803	41				4,115	4,071	44						
76	2,881	2,820	61	3,448	3,408	40	3,848	3,807	41				4,117	4,073	44						
77	2,891	2,836	55	3,453	3,413	40	3,853	3,812	41				4,120	4,076	44						
78	2,902	2,848	54	3,457	3,418	39	3,858	3,817	41				4,123	4,079	44						

号給	1 級			2 級			3 級			4 級			5 級			6 級			7 級		
	一般職員			主任			係長			課長代理			課長			次長			部長・理事		
	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額	新	旧	引上額
79	2,913	2,864	49	3,462	3,423	39	3,861	3,820	41				4,125	4,081	44						
80	2,923	2,874	49	3,466	3,428	38							4,127	4,083	44						
81	2,934	2,890	44	3,471	3,433	38							4,130	4,086	44						
82	2,943	2,905	38	3,476	3,438	38							4,133	4,089	44						
83	2,954	2,918	36	3,480	3,443	37							4,135	4,091	44						
84	2,964	2,928	36	3,485	3,448	37							4,137	4,093	44						
85	2,976	2,940	36	3,489	3,452	37							4,140	4,096	44						
86	2,987	2,952	35	3,493	3,456	37							4,143	4,099	44						
87	2,998	2,963	35	3,498	3,461	37							4,145	4,101	44						
88	3,010	2,975	35	3,503	3,466	37							4,147	4,103	44						
89	3,022	2,987	35	3,508	3,471	37							4,150	4,106	44						
90	3,032	2,998	34	3,513	3,476	37							4,153	4,109	44						
91	3,042	3,009	33	3,518	3,481	37							4,155	4,111	44						
92	3,053	3,020	33	3,523	3,486	37							4,157	4,113	44						
93	3,062	3,029	33	3,528	3,491	37															
94	3,071	3,038	33	3,533	3,496	37															
95	3,079	3,046	33	3,538	3,501	37															
96	3,085	3,052	33	3,542	3,505	37															
97				3,547	3,510	37															
定年前再任用短時間勤務職員	2,195	2,162	33	2,600	2,562	38	2,797	2,756	41	2,949	2,907	42	3,206	3,162	44	3,627	3,580	47	3,962	3,912	50

別表第2(第3条、第3条の4関係)

特定任期付職員給料表  
(改正後)

号給	給料月額
1	392,000
2	440,000
3	492,000
4	555,000

(改正前)

号給	給料月額
1	380,000
2	427,000
3	477,000
4	539,000

別表第3(第3条、第3条の5関係)

任期付教育職員給料表  
(改正後)

号給	給料月額
	円
1	202,400
2	203,900
3	205,400
4	206,900
5	208,800
6	210,700
7	212,600
8	214,500
9	216,400
10	218,500
11	220,500
12	222,400
13	224,200
14	226,700
15	229,100
16	231,600
17	234,100
18	236,700
19	239,100
20	241,500
21	243,900
22	245,500
23	247,100
24	248,700
25	250,100
26	250,400
27	250,800
28	251,200
29	251,600
30	252,400
31	253,200
32	254,000
33	254,800
34	255,900
35	256,900
36	257,900
37	258,400
38	259,900
39	261,400
40	262,900
41	264,400
42	265,300
43	266,200

(改正前)

号給	給料月額
	円
1	178,300
2	179,800
3	181,300
4	182,800
5	184,500
6	186,400
7	188,200
8	190,000
9	191,700
10	193,700
11	195,700
12	197,500
13	199,200
14	201,300
15	203,300
16	205,400
17	207,400
18	210,000
19	212,300
20	214,600
21	217,000
22	218,600
23	220,000
24	221,600
25	222,900
26	223,600
27	224,300
28	225,000
29	225,800
30	226,900
31	228,700
32	230,500
33	231,800
34	233,600
35	235,400
36	237,000
37	237,700
38	239,300
39	240,900
40	242,500
41	244,100
42	245,400
43	246,600

44	267,000
45	267,600
46	268,600
47	269,600
48	270,500
49	271,400
50	272,200
51	273,000
52	273,800
53	274,500
54	275,300
55	276,000
56	276,700
57	277,400
58	278,100
59	278,700
60	279,300
61	280,000
62	280,900
63	281,800
64	282,700
65	283,400
66	284,300
67	285,200
68	286,100
69	287,000
70	287,900
71	288,800
72	289,700
73	290,400
74	291,200
75	292,000
76	292,800
77	293,600
78	294,400
79	295,200
80	296,000
81	296,800
82	297,700
83	298,500
84	299,300
85	300,100
86	300,800
87	301,500
88	302,100
89	302,700
90	303,300
91	303,900
92	304,400
93	304,800
94	305,300
95	305,800
96	306,300
97	306,900
98	307,500
99	308,100
100	308,700

44	247,900
45	248,500
46	249,900
47	251,400
48	252,900
49	254,100
50	255,300
51	256,400
52	257,300
53	258,000
54	259,200
55	260,300
56	261,400
57	262,200
58	263,200
59	264,100
60	265,000
61	265,900
62	267,000
63	268,000
64	269,000
65	269,700
66	270,900
67	272,100
68	273,300
69	274,400
70	275,500
71	276,700
72	277,900
73	278,600
74	279,800
75	281,000
76	282,200
77	283,400
78	284,500
79	285,500
80	286,500
81	287,500
82	288,600
83	289,700
84	290,800
85	291,600
86	292,600
87	293,600
88	294,600
89	295,400
90	296,300
91	297,200
92	298,100
93	298,500
94	299,300
95	300,100
96	300,900
97	301,800
98	302,600
99	303,400
100	304,200

101	309,300
102	309,500
103	309,700
104	309,900
105	310,200
106	310,400
107	310,600
108	310,800
109	311,000
110	311,200
111	311,400
112	311,600
113	311,800
114	312,100
115	312,400
116	312,700
117	312,900
118	313,200
119	313,500
120	313,700
121	313,900
122	314,100
123	314,300
124	314,500
125	314,700
126	314,900
127	315,100
128	315,300
129	315,500
130	315,700
131	315,900
132	316,100
133	316,300
134	316,500
135	316,700
136	316,900
137	317,100
138	317,300
139	317,500
140	317,700
141	317,900
142	318,100
143	318,300
144	318,500
145	318,700
146	318,900
147	319,100
148	319,300
149	319,500
150	319,700
151	319,900
152	320,100
153	320,300
154	320,500
155	320,700
156	320,900
157	321,100

101	305,000
102	305,500
103	306,000
104	306,400
105	306,600
106	306,800
107	307,100
108	307,300
109	307,500
110	307,800
111	308,000
112	308,300
113	308,500
114	308,800
115	309,100
116	309,400
117	309,600
118	309,900
119	310,200
120	310,400
121	310,600
122	310,800
123	311,000
124	311,200
125	311,400
126	311,600
127	311,800
128	312,000
129	312,200
130	312,400
131	312,600
132	312,800
133	313,000
134	313,200
135	313,400
136	313,600
137	313,800
138	314,000
139	314,200
140	314,400
141	314,600
142	314,800
143	315,000
144	315,200
145	315,400
146	315,600
147	315,800
148	316,000
149	316,200
150	316,400
151	316,600
152	316,800
153	317,000
154	317,200
155	317,400
156	317,600
157	317,800

第2条 交野市一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年条例第8号）新旧対照表

新	旧
<p>(期末手当)</p> <p>第20条 (略)</p> <p>2・3 (略)</p> <p>(略)</p> <p><u>4</u> (略)</p> <p><u>5</u> (略)</p> <p><u>6</u> (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第21条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 <u>第20条第4項及び第5項</u>の規定は、前項の勤勉手当基礎額について準用する。この場合において、<u>同条第4項中「第2項」とあるのは「第21条第2項」と、同条第5項中「前項」とあるのは「第21条第3項において準用する第20条第4項」と読み替えるものとする。</u></p> <p>4 (略)</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第20条 (略)</p> <p>2・3 (略)</p> <p>(略)</p> <p><u>4 特定任期付職員に対する第2項の適用については、同項中「100分の125」とあるのは「100分の240」とする。</u></p> <p><u>5</u> (略)</p> <p><u>6</u> (略)</p> <p><u>7</u> (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第21条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 <u>第20条第5項及び第6項</u>の規定は、前項の勤勉手当基礎額について準用する。この場合において、<u>同条第5項中「第2項」とあるのは「第21条第2項」と、同条第6項中「前項」とあるのは「第21条第3項において準用する第20条第5項」と読み替えるものとする。</u></p> <p>4 (略)</p> <p><u>(特定任期付職員業績手当)</u></p> <p><u>第22条の2 任命権者は、特定任期付職員のうち、特に顕著な業績を挙げたと認められる職員には、規則の定めるところにより、その</u></p>

新	旧
<p>(義務教育等教員特別手当)</p> <p><u>第22条の2</u> (略)</p> <p>(特定任期付職員等についての適用除外)</p> <p>第26条の3 第4条から第10条まで、第13条、第14条、第14条の3、第16条から第17条の2まで_____及び第23条の2の規定は、特定任期付職員には適用しない。</p> <p>2・3 (略)</p>	<p><u>給料月額に相当する額を特定任期付職員業績手当として支給することができる。</u></p> <p>(義務教育等教員特別手当)</p> <p><u>第22条の3</u> (略)</p> <p>(特定任期付職員等についての適用除外)</p> <p>第26条の3 第4条から第10条まで、第13条、第14条、第14条の3、第16条から第17条の2まで、<u>第21条</u>及び第23条の2の規定は、特定任期付職員には適用しない。</p> <p>2・3 (略)</p>



第3条 交野市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年条例第22号）新旧対照表

新	旧
<p>(期末手当)</p> <p>第14条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額（それぞれの基準日現在（退職し、又は死亡したフルタイム会計年度任用職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）においてフルタイム会計年度任用職員が受けるべき給料及び地域手当の月額合計額をいう。）に<u>100分の125</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて次の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(略)</p> <p>3～6 (略)</p> <p>(勤勉手当の総額)</p> <p>第29条の2 任命権者がその者に所属する第14条の2第1項（第24条の2において準用する場合を含む。）に規定する会計年度任用職員に支給する勤勉手当の額の総額は、当該会計年度任用職員の第14条の2第2項（第24条の2において読み替えて準用する場合を含む。）の勤勉手当基礎額に<u>100分の105</u>を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第14条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額（それぞれの基準日現在（退職し、又は死亡したフルタイム会計年度任用職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）においてフルタイム会計年度任用職員が受けるべき給料及び地域手当の月額合計額をいう。）に<u>100分の122.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて次の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(略)</p> <p>3～6 (略)</p> <p>(勤勉手当の総額)</p> <p>第29条の2 任命権者がその者に所属する第14条の2第1項（第24条の2において準用する場合を含む。）に規定する会計年度任用職員に支給する勤勉手当の額の総額は、当該会計年度任用職員の第14条の2第2項（第24条の2において読み替えて準用する場合を含む。）の勤勉手当基礎額に<u>100分の102.5</u>を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p>

交野市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例(令和元年条例第22号)新旧対照表

別表(第4条関係)

給料表

(改正後)

号給	給料月額
	円
1	183,500
2	184,600
3	185,800
4	186,900
5	188,000
6	189,700
7	191,300
8	192,900
9	194,500
10	196,200
11	197,800
12	199,400
13	201,000
14	202,700
15	204,400
16	206,100
17	207,400
18	209,000
19	210,600
20	212,100
21	213,600
22	215,200
23	216,800
24	218,400
25	220,000
26	221,700
27	223,000
28	224,300
29	225,600
30	226,700
31	227,800
32	228,900
33	230,000
34	231,600
35	233,200
36	234,800
37	236,400
38	238,200
39	239,800
40	241,400
41	243,200
42	244,700
43	246,000
44	247,300
45	248,600
46	249,900
47	251,200
48	252,300
49	253,300
50	254,400

(改正前)

号給	給料月額
	円
1	162,100
2	163,200
3	164,400
4	165,500
5	166,600
6	167,700
7	168,800
8	169,900
9	170,900
10	172,300
11	173,600
12	174,900
13	176,100
14	177,600
15	179,100
16	180,700
17	181,800
18	183,200
19	184,600
20	186,000
21	187,300
22	189,600
23	191,800
24	194,000
25	196,200
26	197,900
27	199,400
28	200,900
29	202,400
30	203,800
31	205,200
32	206,600
33	208,000
34	209,800
35	211,600
36	213,200
37	215,100
38	216,900
39	218,700
40	220,500
41	222,300
42	223,900
43	225,500
44	226,800
45	228,200
46	229,700
47	231,000
48	232,600
49	234,000
50	235,400

51	255,500
52	256,500
53	257,400
54	258,400
55	259,400
56	260,400
57	261,300
58	262,200
59	263,100
60	263,900
61	264,900
62	266,000
63	267,000
64	267,800
65	268,800
66	269,700
67	270,800
68	271,800
69	272,800
70	273,800
71	274,800
72	275,800
73	276,800
74	277,800
75	278,900
76	279,900
77	280,900
78	281,800
79	282,800
80	283,700
81	284,800
82	286,100
83	287,100
84	288,100
85	289,100
86	290,200
87	291,300
88	292,300
89	293,400
90	294,300
91	295,400
92	296,400
93	297,600
94	298,700
95	299,800
96	301,000
97	302,200
98	303,200
99	304,200
100	305,300
101	306,200
102	307,100
103	307,900
104	308,500

51	236,800
52	238,100
53	239,000
54	240,200
55	241,600
56	242,800
57	244,200
58	245,700
59	246,900
60	248,500
61	249,700
62	251,100
63	252,200
64	253,300
65	254,300
66	255,300
67	256,700
68	258,200
69	259,700
70	261,300
71	262,500
72	264,100
73	265,700
74	266,900
75	268,700
76	270,300
77	271,800
78	273,000
79	274,500
80	275,600
81	277,200
82	278,900
83	280,400
84	282,000
85	283,600
86	284,800
87	286,400
88	287,400
89	289,000
90	290,500
91	291,800
92	292,800
93	294,000
94	295,200
95	296,300
96	297,500
97	298,700
98	299,800
99	300,900
100	302,000
101	302,900
102	303,800
103	304,600
104	305,200

第4条 交野市特別職の職員の給与に関する条例（昭和36年条例第2号）新旧対照表

新		旧	
<p>(その他の給与)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の230</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて、給与条例第20条第2項の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>4 (略)</p> <p>附 則</p> <p>(令和5年4月1日から令和8年9月17日までの間における給料月額に関する特例)</p> <p>6 令和5年4月1日から令和8年9月17日（同日前に令和4年9月18日において市長の職にあつた者が退職した場合にあつては、その退職した日）までの間における職員の給料の月額は、第3条及び別表の規定にかかわらず、これらの規定による給料の月額に、次の表の左欄に掲げる職員の区分に応じ、それぞれ同表の右欄に定める割合を乗じて得た額とする。ただし、第4条及び交野市特別職の職員の退職手当に関する条例の規定を適用する場合における給料の月額については、この限りでない。</p>		<p>(その他の給与)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の217.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて、給与条例第20条第2項の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>4 (略)</p> <p>附 則</p> <p>(令和5年4月1日から令和8年9月17日までの間における給料月額に関する特例)</p> <p>6 令和5年4月1日から令和8年9月17日（同日前に令和4年9月18日において市長の職にあつた者が退職した場合にあつては、その退職した日）までの間における職員の給料の月額は、第3条及び別表の規定にかかわらず、これらの規定による給料の月額に、次の表の左欄に掲げる職員の区分に応じ、それぞれ同表の右欄に定める割合を乗じて得た額とする。ただし、第4条及び交野市特別職の職員の退職手当に関する条例の規定を適用する場合における給料の月額については、この限りでない。</p>	
職員	割合	職員	割合
市長	<u>100分の68</u>	市長	<u>100分の70</u>

新		旧	
副市長	<u>100分の78</u>	副市長	<u>100分の80</u>

第5条 交野市教育委員会教育長の給与及び勤務時間等に関する条例（昭和32年条例第7号）新旧対照表

新	旧
<p>(その他の給与)</p> <p>第3条 (略)</p> <p>2・3 (略)</p> <p>4 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の230</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて、給与条例第20条第2項の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>5 (略)</p> <p>附 則</p> <p>(令和5年4月1日から令和8年9月17日までの間における給料月額に関する特例)</p> <p>6 令和5年4月1日から令和8年9月17日（同日前に令和4年9月18日において市長の職にあつた者が退職した場合にあつては、その退職した日）までの間における教育長の給料の月額は、第2条の規定にかかわらず、同条の規定による給料の月額に<u>100分の78</u>を乗じて得た額とする。ただし、第3条及び第8条の規定を適用する場合における給料の月額については、この限りでない。</p>	<p>(その他の給与)</p> <p>第3条 (略)</p> <p>2・3 (略)</p> <p>4 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の217.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて、給与条例第20条第2項の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>5 (略)</p> <p>附 則</p> <p>(令和5年4月1日から令和8年9月17日までの間における給料月額に関する特例)</p> <p>6 令和5年4月1日から令和8年9月17日（同日前に令和4年9月18日において市長の職にあつた者が退職した場合にあつては、その退職した日）までの間における教育長の給料の月額は、第2条の規定にかかわらず、同条の規定による給料の月額に<u>100分の80</u>を乗じて得た額とする。ただし、第3条及び第8条の規定を適用する場合における給料の月額については、この限りでない。</p>