

議案第105号

交野市一般職の職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例について

1. 改正する条例

- (1) 交野市一般職の職員の給与に関する条例
- (2) 交野市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例
- (3) 交野市特別職の職員の給与に関する条例
- (4) 交野市教育委員会教育長の給与及び勤務時間等に関する条例

2. 条例改正の目的

令和7年の国家公務員の給与に関する人事院勧告を踏まえ、国に準じて給料表や期末勤勉手当の支給月数、通勤手当の改正を行う。

また、任期付教育職員については、大阪府人事委員会勧告を踏まえ、大阪府に準じて改正を行う。

3. 条例改正の主な内容

- (1) 給料表の改正（令和7年4月遡及適用）
 - ・一般職…初任給を、大学卒・高校卒ともに12,000円程度引き上げる。また、若年層に重点を置きつつ、その他の職員の給料表も引上げ改定を行う。
 - ・任期付教育職員…大阪府の給料表に準じて引上げ改定を行う。
 - ・特定任期付職員…国家公務員に準じて引上げ改定を行う。

(2) 期末勤勉手当の改正

		令和7年 12月支給月数		令和8年6月及び 12月支給月数		期末勤勉手当年間支給月数	
		現行	改正案	現行	改正案	現行	改正案
一般職 任期付 特定任期付	期末 手当	1. 25月	1. 275月 (0. 025月)	1. 25月	1. 2625月 (0. 0125月)	4. 6月	4. 65月 (0. 05月)
	勤勉 手当	1. 05月	1. 075月 (0. 025月)	1. 05月	1. 0625月 (0. 0125月)		
再任用	期末 手当	0. 7月	0. 725月 (0. 025月)	0. 7月	0. 7125月 (0. 0125月)	2. 4月	2. 45月 (0. 05月)
	勤勉 手当	0. 5月	0. 525月 (0. 025月)	0. 5月	0. 5125月 (0. 0125月)		
特別職	期末 手当	2. 3月	2. 35月 (0. 05月)	2. 3月	2. 325月 (0. 025月)	4. 6月	4. 65月 (0. 05月)

※令和7年分の期末勤勉手当に限り、令和7年12月1日から遡及適用。

【参考】給料表及び期末勤勉手当の改正に伴う年間影響額（概算）

改正内容	年間影響額
給料表の改正	88,755千円
期末勤勉手当の改正	60,220千円

(3) 通勤手当の改正（令和7年4月遡及適用）

通勤手当の額を、自動車等の交通用具使用者に対する通勤手当について、使用距離の区分に応じ、それぞれに掲げるとおり改正する。なお、10km未満については現行のまま。

距離(片道)	10km以上 15km未満	15km以上 20km未満	20km以上 25km未満	25km以上 30km未満	30km以上 35km未満	35km以上 40km未満
支給月額 (改正後)	7,300円	10,400円	13,500円	16,600円	19,700円	22,800円
支給月額 (改正前)	7,100円	10,000円	12,900円	15,800円	18,700円	21,600円

距離(片道)	40km以上 45km未満	45km以上 50km未満	50km以上 55km未満	55km以上 60km未満	60km以上
支給月額 (改正後)	25,900円	29,100円	32,300円	35,500円	38,700円
支給月額 (改正前)	24,400円	26,200円	28,000円	29,800円	31,600円

(4) 任期付教育職員の教職調整額等の改正

任期付教育職員の給料表等について、大阪府人事院勧告を踏まえて給料表等の改正を行う。なお、教職調整額等については下記のとおり改正を行う。

- ・教職調整額

現行、給料月額の100分の4に相当する額を令和8年1月から令和13年1月にかけて、毎年100分の1ずつ段階的に引き上げる。

令和8年1月1日 ～12月31日	令和9年1月1日 ～12月31日	令和10年1月1日 ～12月31日	令和11年1月1日 ～12月31日	令和12年1月1日 ～12月31日	令和13年1月1日 以降
5%	6%	7%	8%	9%	10%

- ・義務教育等教員特別手当

現在、号給の別に応じて支給している本手当について、その他校務類型に応じてその困難性等を考慮して支給できるよう、上限額を6,000円から6,500円に引き上げる。

- ・教員特殊業務手当

要件の緩和と手当額の単価の引上げを行う大阪府人事院勧告を踏まえ、手当額の上限額を6,400円から8,000円に引き上げる。

4. 施行期日

公布の日

ただし、3(4)については令和8年1月1日

別記様式第3号（第8条関係）

【議会基本条例第10条第1項関係】

政策等情報の説明資料

令和7年12月定例会

	議案の 件 名	議案第105号 交野市一般職の職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例について	政策等 の区分	計画 ・ 事業 ・ <input checked="" type="checkbox"/> 条例 その他 ()		
〈政策等の概要〉		〈他の自治体の類似する政策等との比較〉				
本件各条例は、一般職、会計年度任用職員、特別職等の給与等に関する事項を定めることを目的とする。		人事院勧告を踏まえた改正については、府下他市町村についても概ね実施予定である。				
		〈財源措置の状況〉（単年度事業でない場合は、全体事業の見込状況を記入）（単位：千円）				
		総事業費	国庫支出金	府支出金	市債	その他
〈政策等を必要とする背景〉		〈将来にわたる効果及びコストの状況〉				
令和7年の国家公務員の給与に関する人事院勧告や公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法等の一部を改正する法律等を踏まえ、給料表及び期末・勤勉手当の支給月数の改正等を国等に準じて行うため。		給料表の改正及び期末勤勉手当の改正による年間影響額（概算）148,975千円 【内訳】給料表の改正：一般職・任期付・再任用 88,755千円 期末勤勉手当の改正：一般職・任期付・再任用・会計年度・特別職 60,220千円				
〈提案に至るまでの経緯〉		〈総合計画等の整合〉				
令和7年8月、人事院から国家公務員の給与に関する勧告等が行われ、令和7年11月11日付に「公務員の給与改定に関する取扱いについて」が閣議決定され、総務副大臣通知にて国家公務員の給与については、人事院勧告どおり改定を行うものとされた。 また、令和7年6月18日に公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法等の一部を改正する法律が公布された。		まちづくりの目標	目 標	—		
		政策分野または経営方針	分野・方針	効率的・効果的な行政運営		
		施策	施 策	その他		
〈市民参加の状況〉		○その他の計画（該当する場合のみ）				
		計画名称				
		策定年度				
有 ・ <input checked="" type="checkbox"/> 無 （パブリックコメントを実施した場合は、その結果等を含む。）		計画期間				
〈政策等の実施時期〉		公布の日等				
		担当部局	担当課	添付資料（有の場合は、その名称）		
		総務部	人事課	<input checked="" type="checkbox"/> 有 ・ 無（新旧対照表等）		

第1条 交野市一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年条例第8号）新旧対照表

新	旧
<p>(通勤手当)</p> <p>第14条の4 (略)</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 前項第2号に掲げる職員 支給単位期間につき、自転車等の片道の使用距離が5キロメートル未満である職員にあつては2,000円、5キロメートル以上10キロメートル未満である職員にあつては4,200円、10キロメートル以上15キロメートル未満である職員にあつては<u>7,300円</u>、15キロメートル以上20キロメートル未満である職員にあつては<u>10,400円</u>、20キロメートル以上25キロメートル未満である職員にあつては<u>13,500円</u>、25キロメートル以上30キロメートル未満である職員にあつては<u>16,600円</u>、30キロメートル以上35キロメートル未満である職員にあつては<u>19,700円</u>、35キロメートル以上40キロメートル未満である職員にあつては<u>22,800円</u>、40キロメートル以上45キロメートル未満である職員にあつては<u>25,900円</u>、45キロメートル以上50キロメートル未満である職員にあつては<u>29,100円</u>、50キロメートル以上55キロメートル未満である職員にあつては<u>32,300円</u>、55キロメートル以上60キロメートル未満である職員にあつては<u>35,500円</u>、60キロメートル以上で</p>	<p>(通勤手当)</p> <p>第14条の4 (略)</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 前項第2号に掲げる職員 支給単位期間につき、自転車等の片道の使用距離が5キロメートル未満である職員にあつては2,000円、5キロメートル以上10キロメートル未満である職員にあつては4,200円、10キロメートル以上15キロメートル未満である職員にあつては<u>7,100円</u>、15キロメートル以上20キロメートル未満である職員にあつては<u>10,000円</u>、20キロメートル以上25キロメートル未満である職員にあつては<u>12,900円</u>、25キロメートル以上30キロメートル未満である職員にあつては<u>15,800円</u>、30キロメートル以上35キロメートル未満である職員にあつては<u>18,700円</u>、35キロメートル以上40キロメートル未満である職員にあつては<u>21,600円</u>、40キロメートル以上45キロメートル未満である職員にあつては<u>24,400円</u>、45キロメートル以上50キロメートル未満である職員にあつては<u>26,200円</u>、50キロメートル以上55キロメートル未満である職員にあつては<u>28,000円</u>、55キロメートル以上60キロメートル未満である職員にあつては<u>29,800円</u>、60キロメートル以上で</p>

新	旧
<p>ある職員にあつては<u>38,700円</u></p> <p>(3) (略)</p> <p>3～10 (略)</p> <p>(期末手当)</p> <p>第20条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の126.25</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間における当該職員の在職期間の区分に応じて次の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の71.25</u>」とする。</p> <p>4～6 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第21条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従つて定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の106.25</u>を乗じて</p>	<p>ある職員にあつては<u>31,600円</u></p> <p>(3) (略)</p> <p>3～10 (略)</p> <p>(期末手当)</p> <p>第20条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の125</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間における当該職員の在職期間の区分に応じて次の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」とする。</p> <p>4～6 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第21条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従つて定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の105</u>を乗じ</p>

新	旧
<p>得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年 前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の51.2</u> <u>5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3・4 (略)</p>	<p>て得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年 前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の50</u> <u> </u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3・4 (略)</p>

第2条 交野市一般職の職員の給与に関する条例新旧対照表

新	旧
<p>(義務教育等教員特別手当)</p> <p>第22条の2 (略)</p> <p>2 義務教育等教員特別手当の月額は、<u>6,500円</u>を超えない範囲内で、号給の別に応じ、規則で定める校務類型に係る業務の困難性その他の事情を考慮して、規則で定める額とする。</p> <p>(教職調整額)</p> <p>第23条の4 任期付教育職員には、その者の給料月額の<u>100分の10</u>に相当する額の教職調整額を支給する。</p> <p>2 (略)</p> <p>(教員特殊業務手当)</p> <p>第23条の5 教員特殊業務手当は、任期付教育職員が、学校の管理下において行う非常災害時等の緊急業務、修学旅行又は対外運動競技等の引率指導業務及び部活動の指導業務等に従事した場合、<u>8,000円</u>を超えない範囲内で、規則で定める額を支給する。</p>	<p>(義務教育等教員特別手当)</p> <p>第22条の2 (略)</p> <p>2 義務教育等教員特別手当の月額は、<u>6,000円</u>を超えない範囲内で、号給の別に応じて</p> <p>_____規則で定める額とする。</p> <p>(教職調整額)</p> <p>第23条の4 任期付教育職員には、その者の給料月額の<u>100分の4</u>に相当する額の教職調整額を支給する。</p> <p>2 (略)</p> <p>(教員特殊業務手当)</p> <p>第23条の5 教員特殊業務手当は、任期付教育職員が、学校の管理下において行う非常災害時等の緊急業務、修学旅行又は対外運動競技等の引率指導業務及び部活動の指導業務等に従事した場合、<u>6,400円</u>を超えない範囲内で、規則で定める額を支給する。</p>

第3条 交野市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例(令和元年条例第22号)新旧対照表

新	旧
<p>(期末手当)</p> <p>第14条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額(それぞれの基準日現在(退職</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第14条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額(それぞれの基準日現在(退職</p>

新	旧
<p>し、又は死亡したフルタイム会計年度任用職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在)においてフルタイム会計年度任用職員が受けるべき給料及び地域手当の月額合計額をいう。)に<u>100分の126.25</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて次の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(略)</p> <p>3～6 (略)</p> <p>(勤勉手当の総額)</p> <p>第29条の2 任命権者がその者に所属する第14条の2第1項(第24条の2において準用する場合を含む。)に規定する会計年度任用職員に支給する勤勉手当の額の総額は、当該会計年度任用職員の第14条の2第2項(第24条の2において読み替えて準用する場合を含む。)の勤勉手当基礎額に<u>100分の106.25</u>を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p>	<p>し、又は死亡したフルタイム会計年度任用職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在)においてフルタイム会計年度任用職員が受けるべき給料及び地域手当の月額合計額をいう。)に<u>100分の125</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて次の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(略)</p> <p>3～6 (略)</p> <p>(勤勉手当の総額)</p> <p>第29条の2 任命権者がその者に所属する第14条の2第1項(第24条の2において準用する場合を含む。)に規定する会計年度任用職員に支給する勤勉手当の額の総額は、当該会計年度任用職員の第14条の2第2項(第24条の2において読み替えて準用する場合を含む。)の勤勉手当基礎額に<u>100分の105</u>を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p>

第4条 交野市特別職の職員の給与に関する条例(昭和36年条例第2号)新旧対照表

新	旧
<p>(その他の給与)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2 (略)</p>	<p>(その他の給与)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2 (略)</p>

新	旧
<p>3 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の232.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて、給与条例第20条第2項の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>4 (略)</p>	<p>3 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の230</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて、給与条例第20条第2項の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>4 (略)</p>

第5条 交野市教育委員会教育長の給与及び勤務時間等に関する条例（昭和32年条例第7号）新旧対照表

新	旧
<p>(その他の給与)</p> <p>第3条 (略)</p> <p>2・3 (略)</p> <p>4 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の232.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて、給与条例第20条第2項の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>5 (略)</p>	<p>(その他の給与)</p> <p>第3条 (略)</p> <p>2・3 (略)</p> <p>4 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の230</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて、給与条例第20条第2項の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>5 (略)</p>

令和7年12月 給料 (令和7年 人勸)

号給	1 級			2 級			3 級			4 級			5 級			6 級			7 級		
	一般職員			主任			係長			課長代理			課長			次長			部長・理事		
	新	旧	引上額																		
百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円	百円
1	2,067	1,945	122	2,723	2,613	110	2,983	2,873	110	3,092	2,979	113	3,333	3,217	116	3,669	3,545	124	3,941	3,805	136
2	2,084	1,962	122	2,733	2,623	110	2,999	2,889	110	3,109	2,996	113	3,352	3,236	116	3,693	3,569	124	3,965	3,829	136
3	2,100	1,978	122	2,743	2,633	110	3,014	2,904	110	3,126	3,013	113	3,371	3,255	116	3,716	3,592	124	3,988	3,852	136
4	2,116	1,994	122	2,753	2,643	110	3,029	2,919	110	3,143	3,030	113	3,390	3,274	116	3,740	3,616	124	4,012	3,876	136
5	2,131	2,010	121	2,763	2,653	110	3,044	2,934	110	3,160	3,047	113	3,409	3,293	116	3,763	3,639	124	4,035	3,899	136
6	2,148	2,027	121	2,773	2,663	110	3,059	2,949	110	3,177	3,064	113	3,428	3,312	116	3,787	3,663	124	4,059	3,923	136
7	2,165	2,044	121	2,783	2,673	110	3,073	2,963	110	3,194	3,081	113	3,447	3,331	116	3,810	3,686	124	4,081	3,945	136
8	2,182	2,061	121	2,793	2,683	110	3,086	2,976	110	3,211	3,098	113	3,466	3,350	116	3,834	3,710	124	4,105	3,969	136
9	2,194	2,074	120	2,803	2,693	110	3,098	2,988	110	3,228	3,115	113	3,485	3,369	116	3,858	3,734	124	4,128	3,992	136
10	2,210	2,090	120	2,813	2,703	110	3,113	3,003	110	3,245	3,132	113	3,503	3,387	116	3,884	3,760	124	4,152	4,016	136
11	2,226	2,106	120	2,822	2,713	109	3,127	3,018	109	3,260	3,147	113	3,521	3,405	116	3,907	3,783	124	4,175	4,039	136
12	2,241	2,121	120	2,832	2,723	109	3,141	3,032	109	3,274	3,161	113	3,538	3,422	116	3,929	3,805	124	4,199	4,063	136
13	2,256	2,136	120	2,842	2,733	109	3,155	3,046	109	3,287	3,174	113	3,555	3,439	116	3,948	3,824	124	4,222	4,086	136
14	2,272	2,152	120	2,852	2,743	109	3,166	3,057	109	3,300	3,187	113	3,571	3,455	116	3,971	3,847	124	4,245	4,109	136
15	2,288	2,168	120	2,862	2,753	109	3,176	3,067	109	3,313	3,200	113	3,588	3,472	116	3,992	3,868	124	4,268	4,132	136
16	2,304	2,184	120	2,872	2,764	108	3,188	3,079	109	3,326	3,213	113	3,604	3,488	116	4,012	3,888	124	4,292	4,156	136
17	2,320	2,200	120	2,882	2,774	108	3,200	3,091	109	3,344	3,231	113	3,621	3,505	116	4,032	3,908	124	4,316	4,180	136
18	2,337	2,217	120	2,895	2,787	108	3,216	3,107	109	3,362	3,249	113	3,637	3,521	116	4,055	3,931	124	4,341	4,205	136
19	2,350	2,230	120	2,908	2,800	108	3,232	3,123	109	3,379	3,266	113	3,653	3,537	116	4,077	3,953	124	4,365	4,229	136
20	2,363	2,243	120	2,920	2,812	108	3,248	3,139	109	3,396	3,283	113	3,668	3,552	116	4,099	3,975	124	4,384	4,248	136
21	2,376	2,256	120	2,932	2,825	107	3,262	3,154	108	3,413	3,300	113	3,685	3,569	116	4,121	3,997	124	4,405	4,269	136
22	2,387	2,267	120	2,945	2,838	107	3,278	3,170	108	3,430	3,317	113	3,701	3,585	116	4,144	4,020	124	4,426	4,290	136
23	2,398	2,278	120	2,957	2,850	107	3,294	3,186	108	3,446	3,334	112	3,717	3,601	116	4,166	4,042	124	4,448	4,312	136
24	2,409	2,289	120	2,969	2,862	107	3,310	3,202	108	3,462	3,350	112	3,733	3,617	116	4,189	4,065	124	4,467	4,331	136
25	2,420	2,300	120	2,979	2,873	106	3,324	3,217	107	3,479	3,367	112	3,751	3,635	116	4,207	4,083	124	4,488	4,352	136
26	2,434	2,316	118	2,991	2,885	106	3,341	3,234	107	3,496	3,384	112	3,766	3,650	116	4,226	4,102	124	4,509	4,373	136
27	2,448	2,332	116	3,003	2,898	105	3,357	3,250	107	3,512	3,400	112	3,782	3,666	116	4,245	4,121	124	4,528	4,392	136
28	2,464	2,348	116	3,016	2,911	105	3,373	3,266	107	3,527	3,415	112	3,795	3,680	115	4,263	4,139	124	4,545	4,409	136
29	2,479	2,364	115	3,029	2,924	105	3,387	3,280	107	3,543	3,431	112	3,811	3,696	115	4,281	4,157	124	4,563	4,427	136
30	2,496	2,382	114	3,039	2,934	105	3,404	3,297	107	3,559	3,447	112	3,827	3,712	115	4,299	4,175	124	4,582	4,446	136
31	2,511	2,398	113	3,049	2,944	105	3,421	3,314	107	3,574	3,462	112	3,842	3,727	115	4,317	4,193	124	4,601	4,465	136
32	2,526	2,414	112	3,059	2,955	104	3,437	3,330	107	3,593	3,481	112	3,861	3,746	115	4,335	4,211	124	4,619	4,483	136
33	2,543	2,432	111	3,070	2,966	104	3,454	3,347	107	3,612	3,500	112	3,880	3,765	115	4,351	4,227	124	4,637	4,501	136
34	2,556	2,447	109	3,082	2,978	104	3,474	3,367	107	3,628	3,516	112	3,899	3,784	115	4,366	4,242	124	4,655	4,519	136
35	2,568	2,460	108	3,093	2,989	104	3,493	3,386	107	3,645	3,533	112	3,917	3,802	115	4,381	4,257	124	4,672	4,536	136
36	2,580	2,473	107	3,105	3,001	104	3,509	3,402	107	3,661	3,550	111	3,932	3,817	115	4,396	4,272	124	4,690	4,554	136
37	2,593	2,486	107	3,116	3,013	103	3,526	3,419	107	3,678	3,567	111	3,950	3,835	115	4,411	4,287	124	4,705	4,569	136
38	2,606	2,499	107	3,129	3,026	103	3,544	3,437	107	3,693	3,582	111	3,967	3,852	115	4,424	4,300	124	4,719	4,583	136
39	2,619	2,512	107	3,142	3,039	103	3,560	3,453	107	3,710	3,599	111	3,983	3,868	115	4,437	4,313	124	4,734	4,598	136
40	2,630	2,523	107	3,155	3,052	103	3,577	3,470	107	3,730	3,619	111	4,000	3,885	115	4,449	4,325	124	4,747	4,612	135
41	2,640	2,533	107	3,167	3,065	102	3,596	3,489	107	3,748	3,638	110	4,014	3,899	115	4,461	4,337	124	4,760	4,625	135
42	2,651	2,544	107	3,180	3,078	102	3,616	3,509	107	3,767	3,657	110	4,028	3,913	115	4,474	4,350	124	4,772	4,638	134
43	2,662	2,555	107	3,193	3,091	102	3,636	3,529	107	3,786	3,676	110	4,042	3,927	115	4,487	4,363	124	4,784	4,650	134
44	2,671	2,565	106	3,206	3,104	102	3,657	3,550	107	3,804	3,694	110	4,056	3,941	115	4,499	4,375	124	4,793	4,660	133
45	2,680	2,574	106	3,219	3,117	102	3,677	3,570	107	3,823	3,713	110	4,068	3,953	115	4,511	4,387	124	4,800	4,667	133
46	2,690	2,584	106	3,231	3,130	101	3,696	3,589	107	3,839	3,729	110	4,080	3,965	115	4,519	4,395	124	4,807	4,674	133
47	2,700	2,594	106	3,244	3,143	101	3,714	3,607	107	3,854	3,745	109	4,090	3,975	115	4,527	4,403	124	4,814	4,681	133
48	2,710	2,604	106	3,255	3,154	101	3,729	3,623	106	3,871	3,762	109	4,101	3,986	115	4,535	4,411	124	4,821	4,688	133
49	2,719	2,613	106	3,264	3,163	101	3,746	3,640	106	3,888	3,779	109	4,113	3,998	115	4,541	4,417	124	4,827	4,695	132
50	2,727	2,622	105	3,277	3,176	101	3,762	3,656	106	3,903	3,794	109	4,124	4,009	115	4,547	4,423	124	4,833	4,701	132
51	2,736	2,631	105	3,291	3,190	101	3,777	3,671	106	3,918	3,809	109	4,135	4,020	115	4,553	4,429	124	4,839	4,707	132
52	2,744	2,639	105	3,305	3,204	101	3,793	3,687	106	3,933	3,824	109	4,142	4,027	115	4,559	4,435	124	4,844	4,712	132
53	2,754	2,649	105	3,316	3,216	100	3,806	3,700	106	3,947	3,838	109	4,149	4,034	115	4,566	4,442	124	4,850	4,718	132
54	2,764	2,660	104	3,330	3,230	100	3,816	3,710	106	3,960	3,851	109	4,155	4,041	114	4,574	4,450	124	4,856	4,724	132
55	2,774	2,670	104	3,343	3,243	100	3,823	3,718	105	3,972	3,863	109	4,162	4,048	114	4,578	4,454	124	4,862	4,730	132
56	2,782	2,678	104	3,356	3,256	100	3,828	3,723	105	3,982	3,873	109	4,168	4,054	114	4,585	4,461	124	4,867	4,735	132
57	2,792	2,688	104	3,371	3,271	100	3,836	3,731	105	3,991	3,882										

号給	1 級			2 級			3 級			4 級			5 級			6 級			7 級		
	一般職員			主任			係長			課長代理			課長			次長			部長・理事		
	新	旧	引上額																		
59	2,811	2,708	103	3,397	3,298	99	3,850	3,745	105	4,007	3,898	109	4,183	4,069	114	4,598	4,474	124	4,879	4,747	132
60	2,820	2,718	102	3,412	3,313	99	3,856	3,751	105	4,014	3,905	109	4,187	4,073	114	4,602	4,478	124	4,882	4,750	132
61	2,830	2,728	102	3,426	3,327	99	3,862	3,757	105	4,021	3,912	109	4,189	4,075	114	4,606	4,482	124	4,885	—	—
62	2,840	2,738	102	3,439	3,340	99	3,869	3,764	105	4,028	3,919	109	4,192	4,078	114	4,609	4,486	123	4,888	—	—
63	2,850	2,748	102	3,450	3,352	98	3,875	3,770	105	4,036	3,927	109	4,195	4,081	114	4,612	4,490	122	4,891	—	—
64	2,860	2,758	102	3,462	3,364	98	3,882	3,777	105	4,041	3,932	109	4,198	4,084	114	4,615	4,493	122	4,894	—	—
65	2,870	2,768	102	3,471	3,373	98	3,889	3,784	105	4,046	3,938	108	4,201	4,087	114	4,618	4,496	122	4,897	—	—
66	2,880	2,778	102	3,479	3,381	98	3,896	3,791	105	4,051	3,943	108	4,204	4,090	114	4,621	4,500	121	4,900	—	—
67	2,891	2,789	102	3,487	3,389	98	3,903	3,798	105	4,057	3,949	108	4,207	4,093	114	4,624	4,503	121	4,903	—	—
68	2,901	2,799	102	3,494	3,396	98	3,910	3,805	105	4,062	3,954	108	4,209	4,095	114	4,627	4,506	121	4,907	—	—
69	2,910	2,809	101	3,502	3,404	98	3,916	3,811	105	4,068	3,960	108	4,212	4,098	114	4,630	4,509	121			
70	2,917	2,818	99	3,509	3,411	98	3,922	3,817	105	4,074	3,966	108	4,214	4,101	113						
71	2,923	2,828	95	3,515	3,418	97	3,927	3,823	104	4,079	3,971	108	4,217	4,104	113						
72	2,932	2,837	95	3,521	3,424	97	3,933	3,829	104	4,085	3,977	108	4,219	4,106	113						
73	2,942	2,848	94	3,528	3,431	97	3,938	3,834	104	4,090	3,982	108	4,222	4,109	113						
74	2,955	2,861	94	3,535	3,438	97	3,943	3,839	104				4,225	4,112	113						
75	2,965	2,871	94	3,540	3,443	97	3,948	3,844	104				4,228	4,115	113						
76	2,973	2,881	92	3,545	3,448	97	3,952	3,848	104				4,230	4,117	113						
77	2,983	2,891	92	3,550	3,453	97	3,957	3,853	104				4,233	4,120	113						
78	2,994	2,902	92	3,554	3,457	97	3,962	3,858	104				4,236	4,123	113						
79	3,004	2,913	91	3,559	3,462	97	3,965	3,861	104				4,238	4,125	113						
80	3,013	2,923	90	3,563	3,466	97							4,240	4,127	113						
81	3,024	2,934	90	3,568	3,471	97							4,243	4,130	113						
82	3,031	2,943	88	3,573	3,476	97							4,246	4,133	113						
83	3,042	2,954	88	3,577	3,480	97							4,248	4,135	113						
84	3,052	2,964	88	3,582	3,485	97							4,250	4,137	113						
85	3,063	2,976	87	3,585	3,489	96							4,253	4,140	113						
86	3,074	2,987	87	3,589	3,493	96							4,256	4,143	113						
87	3,084	2,998	86	3,594	3,498	96							4,258	4,145	113						
88	3,095	3,010	85	3,599	3,503	96							4,260	4,147	113						
89	3,107	3,022	85	3,604	3,508	96							4,263	4,150	113						
90	3,117	3,032	85	3,609	3,513	96							4,266	4,153	113						
91	3,126	3,042	84	3,614	3,518	96							4,268	4,155	113						
92	3,137	3,053	84	3,619	3,523	96							4,270	4,157	113						
93	3,146	3,062	84	3,624	3,528	96															
94	3,155	3,071	84	3,629	3,533	96															
95	3,162	3,079	83	3,634	3,538	96															
96	3,168	3,085	83	3,638	3,542	96															
97				3,642	3,547	95															
定年前再任用短時間勤務職員	2,278	2,195	83	2,695	2,600	95	2,901	2,797	104	3,057	2,949	108	3,319	3,206	113	3,748	3,627	121	4,092	3,962	130

別表第2(第3条、第3条の4関係)

特定任期付職員給料表

(改正後)

号給	給料月額
1	405,000
2	455,000
3	508,000
4	574,000

(改正前)

号給	給料月額
1	392,000
2	440,000
3	492,000
4	555,000

別表第3(第3条、第3条の5関係)

任期付教育職員給料表

(改正後)

号給	給料月額
	円
1	214,600
2	216,100
3	217,600
4	219,100
5	221,000
6	222,900
7	224,800
8	226,700
9	228,600
10	230,700
11	232,700
12	234,600
13	236,400
14	238,900
15	241,300
16	243,800
17	246,300
18	248,900
19	251,300
20	253,700
21	256,100
22	257,700
23	259,200
24	260,700
25	262,100
26	262,400
27	262,700
28	263,100
29	263,500
30	264,200
31	264,900
32	265,600
33	266,300
34	267,200
35	268,000
36	268,800
37	269,300
38	270,800
39	272,200
40	273,600
41	275,000
42	275,700
43	276,400

(改正前)

号給	給料月額
	円
1	202,400
2	203,900
3	205,400
4	206,900
5	208,800
6	210,700
7	212,600
8	214,500
9	216,400
10	218,500
11	220,500
12	222,400
13	224,200
14	226,700
15	229,100
16	231,600
17	234,100
18	236,700
19	239,100
20	241,500
21	243,900
22	245,500
23	247,100
24	248,700
25	250,100
26	250,400
27	250,800
28	251,200
29	251,600
30	252,400
31	253,200
32	254,000
33	254,800
34	255,900
35	256,900
36	257,900
37	258,400
38	259,900
39	261,400
40	262,900
41	264,400
42	265,300
43	266,200

44	277,000
45	277,600
46	278,500
47	279,400
48	280,200
49	280,600
50	281,400
51	282,200
52	283,000
53	283,600
54	284,400
55	285,100
56	285,700
57	286,300
58	287,000
59	287,600
60	288,100
61	288,800
62	289,500
63	290,200
64	290,800
65	291,500
66	292,400
67	293,300
68	294,100
69	295,000
70	295,900
71	296,700
72	297,500
73	298,200
74	298,900
75	299,600
76	300,300
77	300,900
78	301,600
79	302,400
80	303,200
81	303,900
82	304,800
83	305,600
84	306,400
85	307,200
86	307,900
87	308,500
88	309,100
89	309,700
90	310,200
91	310,700
92	311,200
93	311,600
94	312,100
95	312,600
96	313,000
97	313,400
98	314,000
99	314,600
100	315,200

44	267,000
45	267,600
46	268,600
47	269,600
48	270,500
49	271,400
50	272,200
51	273,000
52	273,800
53	274,500
54	275,300
55	276,000
56	276,700
57	277,400
58	278,100
59	278,700
60	279,300
61	280,000
62	280,900
63	281,800
64	282,700
65	283,400
66	284,300
67	285,200
68	286,100
69	287,000
70	287,900
71	288,800
72	289,700
73	290,400
74	291,200
75	292,000
76	292,800
77	293,600
78	294,400
79	295,200
80	296,000
81	296,800
82	297,700
83	298,500
84	299,300
85	300,100
86	300,800
87	301,500
88	302,100
89	302,700
90	303,300
91	303,900
92	304,400
93	304,800
94	305,300
95	305,800
96	306,300
97	306,900
98	307,500
99	308,100
100	308,700

101	315,800
102	316,000
103	316,200
104	316,400
105	316,700
106	316,900
107	317,100
108	317,300
109	317,500
110	317,700
111	317,900
112	318,100
113	318,300
114	318,600
115	318,900
116	319,200
117	319,400
118	319,700
119	320,000
120	320,200
121	320,400
122	320,600
123	320,800
124	321,000
125	321,200
126	321,400
127	321,600
128	321,800
129	322,000
130	322,200
131	322,400
132	322,600
133	322,800
134	323,000
135	323,200
136	323,400
137	323,600
138	323,800
139	324,000
140	324,200
141	324,400
142	324,600
143	324,800
144	325,000
145	325,200
146	325,400
147	325,600
148	325,800
149	326,000
150	326,200
151	326,400
152	326,600
153	326,800
154	327,000
155	327,200
156	327,400
157	327,600

101	309,300
102	309,500
103	309,700
104	309,900
105	310,200
106	310,400
107	310,600
108	310,800
109	311,000
110	311,200
111	311,400
112	311,600
113	311,800
114	312,100
115	312,400
116	312,700
117	312,900
118	313,200
119	313,500
120	313,700
121	313,900
122	314,100
123	314,300
124	314,500
125	314,700
126	314,900
127	315,100
128	315,300
129	315,500
130	315,700
131	315,900
132	316,100
133	316,300
134	316,500
135	316,700
136	316,900
137	317,100
138	317,300
139	317,500
140	317,700
141	317,900
142	318,100
143	318,300
144	318,500
145	318,700
146	318,900
147	319,100
148	319,300
149	319,500
150	319,700
151	319,900
152	320,100
153	320,300
154	320,500
155	320,700
156	320,900
157	321,100